

# PROGRAMA DE RELACIONES CON LA COMUNIDAD

"El contexto que impuso el COVID-19 nos desafió, llevándonos a revisar y transformar la forma de trabajar y de seguir nutriendo nuestras relaciones, superando barreras físicas o digitales. Encontramos formas de mantenernos juntos, sosteniendo el lazo de confianza de largo plazo que nos une a las comunidades donde operamos".

**Paolo Rocca**  
Presidente del Grupo Techint

"Nuestra responsabilidad es ejecutar todas las medidas de prevención para la salud de nuestra gente, y defender la continuidad y la sustentabilidad a largo plazo de nuestra empresa y de su cadena de valor. Estoy convencido que debemos hacer, y seguir haciendo, todo lo posible para sostener a las comunidades en las cuales estamos arraigados".

**Máximo Vedoya**  
CEO de Ternium



# JUNTOS

En Ternium tenemos la visión de trabajar la sustentabilidad sobre pilares como el medioambiente, el trabajo y la vinculación con la comunidad, el desarrollo de nuestra cadena de valor y nuestra propia competitividad. La sustentabilidad marca nuestra agenda permanente y también nos desafía en el corto plazo, como lo hizo la aparición del Covid 19.

Este difícil contexto que nos presentó el 2020 no nos detuvo. Lejos de ello, nos hizo tomar la decisión de acelerar en múltiples aspectos para que el futuro de nuestras operaciones, nuestras comunidades, nuestros jóvenes, nuestra cadena de valor siga avanzando.

Primero aceleramos en los cuidados a nuestra gente, con la implementación de un protocolo seguro de trabajo que permitió continuar la operación abasteciendo a industrias esenciales. Aceleramos para fortalecer los sistemas de salud de nuestras comunidades, para robustecer la respuesta a la pandemia. Aceleramos en la adaptación de nuestros programas, habitualmente presenciales, a formatos híbridos que demostraron que, con creatividad y equipo, se puede. Y aceleramos en los programas educativos, porque sabemos que el crecimiento de la industria es clave para el desarrollo y, por eso, la excelencia en la educación técnica es sustancial y más aun en la revolución tecnológica actual. Mediante nuestros programas, revitalizados y adaptados a las necesidades del contexto, apoyamos su crecimiento en un trabajo integrado entre el sector privado y el sector público que no deja de crecer.

Todo esto no hubiese sido posible sin el trabajo conjunto con el sindicato, con las autoridades municipales, con la comunidad docente, y muy especialmente, con el equipo que forma parte de los sistemas de salud. A todos ellos va nuestro reconocimiento y agradecimiento.

Ese compromiso vocacional que nos define y nos une se extiende a estimular el talento mediante nuestro programa de Becas y las prácticas profesionalizantes; a contribuir con la inclusión y la diversidad a una sociedad, una empresa y una comunidad en equilibrio; a continuar avanzando de la mano con las pymes de nuestra cadena de valor y las organizaciones que nos rodean, apuntalando su crecimiento; a comprometernos a diario con una producción segura y sustentable, enfocada en las personas.

Nos apasiona ver la industria más allá del tiempo presente, alargando la vista hacia el mediano y el largo plazo porque eso es lo que nos inspira y potencia.

No tengo dudas que los desafíos por venir nos encontrarán juntos, con estos valores en la mano y la solidez que dan los vínculos cuando se han construido en base al trabajo en equipo, la confianza y la transparencia.

**Martín Berardi**

Presidente Ejecutivo de Ternium Argentina

# EJES DE ACCIÓN

## EDUCACIÓN

GEN TÉCNICO BECAS AL MÉRITO EXTRACLASE VOLUNTARIADO

## SALUD

FORTALECIÉNDONOS FRENTE AL COVID

## DEPORTE

10K TERNIUM

## ARTE Y CULTURA

CULTURA TERNIUM EN CASA CONCIERTO BAJO LAS ESTRELLAS  
CINE LATINOAMERICANO FOTOTECA

## INTEGRACIÓN

ENCUENTRO CON LA COMUNIDAD ACADEMIA DE DESARROLLO INSTITUCIONAL

## AMBIENTE

MINIMIZACIÓN DE LA HUELLA AMBIENTAL REDUCCIÓN DE CO<sub>2</sub>  
CAMPEONES DE LA SUSTENTABILIDAD EFICIENCIA ENERGÉTICA

## SEGURIDAD

PROTOCOLOS EN PANDEMIA VISIÓN SEGURIDAD PRIMERO

## NUESTRA GENTE

DIVERSIDAD+ JÓVENES PROFESIONALES CAPACITACIÓN Y DESARROLLO FAMILIAS TERNIUM

## CADENA DE VALOR

PROPYMES EXPOAGRO

# 200.024.180

PESOS INVERTIDOS  
por Ternium y la Fundación  
Hermanos Agustín y Enrique Rocca  
en programas de Relaciones  
con la Comunidad durante 2020

Algunas de las imágenes  
utilizadas en este documento  
fueron producidas previo a  
la pandemia de Covid-19.

# EDUCACIÓN

GEN TÉCNICO

BECAS AL MÉRITO

EXTRACLASE

VOLUNTARIADO

Crear oportunidades juntos.

Pensamos en el futuro a través de los distintos programas que alientan al sistema educativo, mediante un trabajo en equipo comprometido y sostenido que le da oportunidades de avanzar a las nuevas generaciones para que sean protagonistas de su comunidad, de la industria 4.0 y de los desafíos globales por venir, como parte de un proceso de mejora educativa continua.



# GEN TÉCNICO

## 3.100.000

DÓLARES  
de inversión prevista en  
el Plan de Infraestructura  
y Equipamiento en  
Escuelas Técnicas  
para 2021

Laboratorios a nivel de las necesidades reales de la industria y espacios de aprendizaje enriquecidos con herramientas que se transforman en habilidades para el estudio y el trabajo. Jornadas creativas de innovación, donde el trabajo en equipo es central. Oportunidades únicas para acercarse y convivir con el mundo industrial. Capacitaciones para el desarrollo constante y consistente del conocimiento.

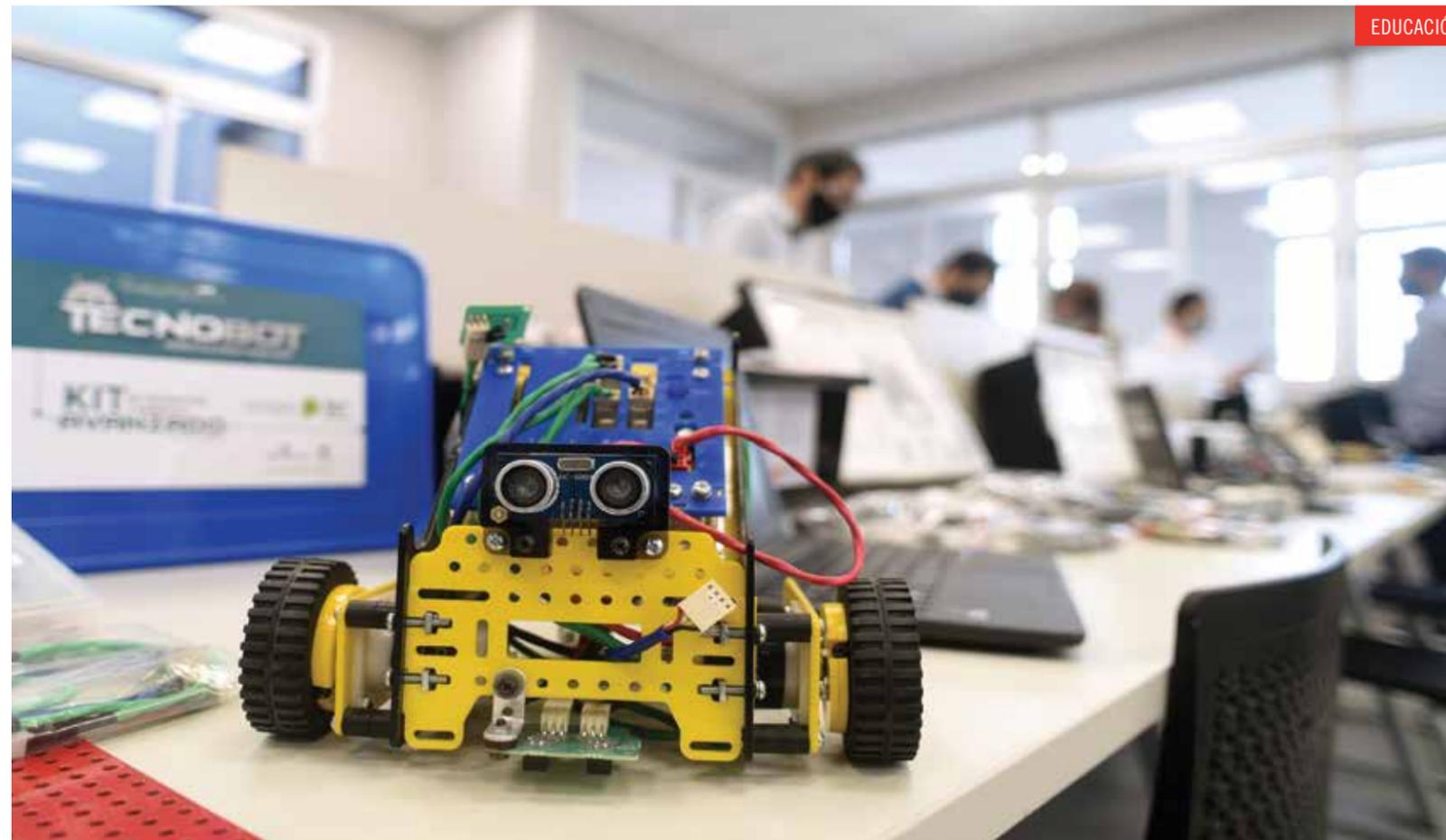
**"El rol de las escuelas técnicas es central para fortalecer la estructura productiva de la Argentina, mejorar el empleo y las oportunidades de movilidad social ascendente."**

MARTÍN BERARDI,  
Presidente de Ternium Argentina

La experiencia de Gen Técnico se reaviva cada año, desde 2006, como un punto de convergencia entre la comunidad educativa de escuelas técnicas y Ternium. Alumnos de nivel secundario de San Nicolás, Ramallo, Berisso y Ensenada crecen cerca de la industria y mejoran sus oportunidades de empleabilidad futura.



—  
*Uno de los brazos  
robóticos que  
posiciona al  
Laboratorio de la ET  
N° 6 entre los mejores  
de Sudamérica.*



**10.627.000**

PESOS  
invertidos en la  
renovación  
y equipamiento  
de la ET N° 3

La Escuela Técnica N°3 de San Nicolas reconvirtió sus espacios para estimular y potenciar el aprendizaje. El trabajo conjunto mostró aquí sus frutos: las obras de infraestructura y la renovación de mobiliario se encararon junto al Consejo Escolar de San Nicolás, en un periodo de 3 meses.

Los alumnos cuentan hoy con cielorrasos nuevos; la escuela está pintada en sus 4200 m<sup>2</sup>; se colocaron cerramientos con carpintería de aluminio en las galerías; se repararon revestimientos y bajomesadas en laboratorios, y el mobiliario fue renovado en su totalidad.

**EQUIPAMIENTO PARA APRENDER:**

129 pupitres, 258 sillas, 7 escritorios, sillas y armarios para cada aula; 150 sillas y 2 escritorios para el SUM; 26 sillas de oficina, 10 escritorios y 32 armarios para oficinas y secretaría.

— Espacios renovados para inspirar el aprendizaje en la ET N° 3.

— Legos para las primeras aproximaciones a la robótica en el Laboratorio de la ET N° 6.

Los laboratorios de Robótica y Automación inaugurados en la Escuela Técnica N° 6 de San Nicolás en 2020 están entre los más modernos y mejor equipados de Latinoamérica. Con la inteligencia artificial, la robótica y la informática entre los pilares de la actualización de contenidos educativos de la escuela técnica, este espacio renovado de 220 m<sup>2</sup> cuenta con equipamiento de ABB y Siemens, idéntico al que se instala en industrias de vanguardia.

**PRINCIPALES EQUIPAMIENTOS:**

2 brazos robots ABB IRB120, y un robot colaborativo de doble brazo ABB YUMI 14000 con todos sus accesorios; Legos + Robot Group para robótica inicial; revamping completo del simulador de cinta transportadora y grúas existente en la escuela, y recambio completo de la fuerza motriz y electrónica donado por SIEMENS, kit de hidráulica de alta precisión.

**17.873.764**

PESOS  
invertidos en el  
Laboratorio de Robótica  
y Automación  
de la ET N° 6

**630**

ALUMNOS  
alumnos beneficiados  
con el nuevo laboratorio  
en la ET N° 6



#### PLAN DE INVERSIÓN EN INFRAESTRUCTURA Y EQUIPAMIENTO EN ESCUELAS TÉCNICAS 2021

##### **PENSAR EL FUTURO JUNTOS.**

El Grupo Techint impulsa un Plan de Fortalecimiento de 15 instituciones educativas del país, invirtiendo 355 Millones de AR\$ para generar condiciones de aprendizaje más inclusivas en sus comunidades industriales, aportando tecnología, capacitación y nuevos espacios educativos.

Se busca reforzar la infraestructura, equipamiento, tecnología y conectividad de las escuelas, y crear Institutos de Capacitación Tecnológicos para estudiantes y jóvenes, para mejorar su empleabilidad para la pandemia y para el día después.

**ET N° 6:** Construcción de un nuevo gimnasio / SUM de 1550 m<sup>2</sup>.

**IPFLB:** Construcción de cubierta del patio de 518 m<sup>2</sup>; instalación de 10 simuladores de soldadura.

**EET N° 1 RAMALLO:** Nuevas aulas tecnológicas, mobiliario y equipamiento de robótica e informática; revamping de instalación eléctrica.

**EET N° 2:** Laboratorios de dibujo técnico y diseño CAD, de 450 m<sup>2</sup>; renovación de techos del taller.

#### PLAN DIRECTOR DE OBRAS EN ESCUELAS TÉCNICAS

##### **AULAS DIGITALES:**

apoyo vital para los tiempos de presencialidad y virtualidad desdobladas, se instalarán en las escuelas técnicas 1, 2, 6 y el Instituto Fray Luis Beltrán, y contarán con 40 laptops, pizarra interactiva, equipo de audio y video para conferencias, además de conectividad full.

##### **CENTRO DE CAPACITACIÓN PARA ALUMNOS DE GEN TÉCNICO:**

aula integrada por equipamiento FESTO para la instalación de estaciones para Neumática Hidráulica.

8

HORAS  
de Hackaton  
virtual

70

ESTUDIANTES

11

PROYECTOS  
PRESENTADOS

5.600

PERSONAS  
votaron para elegir  
al proyecto ganador  
en la fanpage de  
Facebook de Gente  
del Acero entre los  
3 finalistas

25.200

VISUALIZACIONES  
sumaron los videos  
de los proyectos  
finalistas

### GEN TÉCNICO MAKERS

El evento creativo que nuclea a jóvenes de los últimos años de escuelas secundarias técnicas de San Nicolás y Ramallo es ya un clásico. Suma cuatro ediciones ininterrumpidas -bajo la modalidad de Hackaton y con la tutoría de mentores de Ternium y de profesores de las distintas escuelas- desafiando a los equipos a desarrollar soluciones innovadoras para las comunidades con el foco puesto en la sustentabilidad y la inclusión social.

“La experiencia de Gen Técnico Makers es una gran oportunidad: a veces tenemos una buena idea, pero no sabemos con quién compartirla. Este proceso nos acercó a personas y herramientas que ayudan a concretar el proyecto en el plano real.”

EQUIPO CREADOR DEL PROYECTO ATHION, dispositivo para motorizar una silla de ruedas convencional a bajo costo, de la EEST N° 6 de San Nicolás, primer puesto en la edición 2020 de Gen Técnico Makers



—  
*Trabajo en equipo,  
creatividad y  
conciencia social son la  
esencia de Gen Técnico  
Makers.*

# 1.620.000

PESOS donados para adquirir materiales y equipamientos necesarios para los proyectos

# 5

ESCUELAS técnicas participan del programa

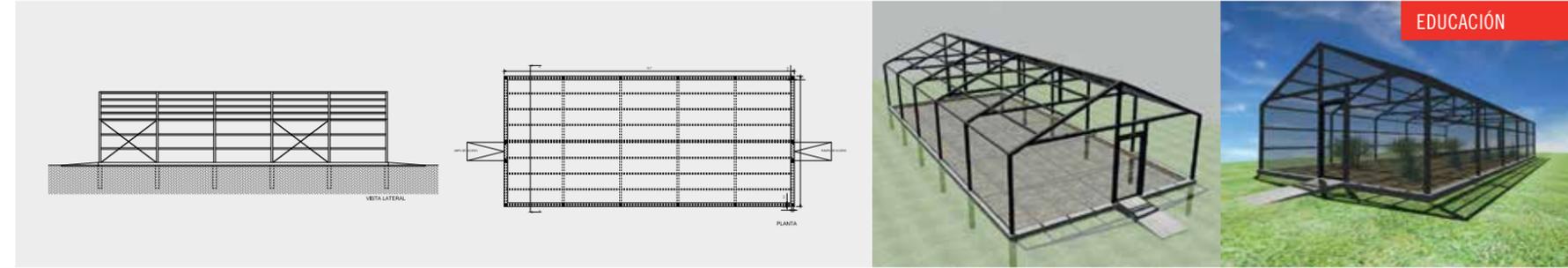
## PRÁCTICAS PROFESIONALIZANTES

Si bien la planta no pudo ser escenario de las prácticas, los alumnos de escuelas técnicas hicieron su paso por el programa a través de la concreción técnica de proyectos de mejora en las instalaciones de sus establecimientos, con el apoyo de Ternium, a través de la Fundación Hnos. Agustín y Enrique Rocca.

A partir de estas prácticas, están llevando adelante los proyectos de un invernadero con riego y ventilación automatizados y procesos de control biológico; una cabina sanitizante para el acceso a la escuela; y la construcción de un montacargas, entre otros.

"Cuando vimos que las prácticas profesionalizantes no iban a poder realizarse en la planta, gestionamos con la Fundación Rocca los recursos para que los alumnos diseñen y lleven a cabo sus proyectos, cubriendo las horas de prácticas exigidas para su formación".

JUAN IGNACIO PICCO,  
analista de Relaciones con la Comunidad



EDUCACIÓN



—  
*De la idea a su concreción: un invernadero automatizado y con control biológico es una de las prácticas profesionalizantes iniciadas en 2020.*

# BECAS AL MÉRITO

## 67.000.000

PESOS  
fueron destinados  
al programa

## 1.250

ESTUDIANTES  
recibieron becas  
de la Organización  
Techint en 2020

## 433

ALUMNOS  
becados de San Nicolás,  
Ramallo y Ensenada

## 40%

DEL TOTAL  
de becados del último  
año estudia en  
estas localidades

### FOMENTAR EL TALENTO PARA CRECER JUNTOS.

Desde su origen, la filosofía de la Organización Techint apunta a reconocer el esfuerzo, a celebrar la constancia y así, crecer en comunidad con las nuevas generaciones. Por eso, cada año, las becas para estudiantes secundarios y universitarios ayudan a multiplicar oportunidades y sueños de los jóvenes con calificaciones de excelencia en las 15 comunidades de Argentina donde hay centros industriales de la organización.

“Cada uno de nosotros tiene su talento, el tema es identificarlo. Esto es lo que da sentido a la vida. Desarrollar talentos es una característica fundacional de la Organización Techint y viene de la cultura y de la visión que tuvo mi abuelo cuando creó la empresa.”

PAOLO ROCCA,  
presidente de la Organización  
Techint y de la Fundación Hermanos  
Agustín y Enrique Rocca



—  
*Los alumnos que reciben  
las Becas al Mérito tienen  
la responsabilidad y  
la perseverancia como  
cualidades en común.*

# EXTRACLASE

90%

DE INCREMENTO registrado en la matrícula de la escuela, en los 8 años que lleva ExtraClase

357

ALUMNOS pasaron por ExtraClase desde el inicio del programa hasta 2020

Un programa que genera espacios dentro del sistema educativo para dar continuidad y abrigo a las familias de menores recursos de nuestras comunidades, garantizando el lazo de los chicos y la escuela.

Una revalorización lúdica del aprendizaje en la que el arte, la ciencia, las emociones y los vínculos son protagonistas.

En el contexto de pandemia, el programa utilizó Whatsapp como herramienta de conexión, sosteniendo la participación mediante retos concretos y atractivos enfocados en las distintas disciplinas. Se envió material didáctico a las familias inscriptas y se implementó una videollamada semanal para guiar a los chicos en el aprendizaje y continuar el nexo para desarrollar habilidades socio-emocionales.

**“En un programa donde la presencia es fundamental, la distancia planteó un desafío para sostener la mayor participación posible. El sentido de pertenencia es el que tiene que estar siempre vigente.”**

CLARISA BELLANDE,  
coordinadora de ExtraClase

—  
*En tiempos de cuarentena, las familias desarrollaron en casa las propuestas de ExtraClase, demostrando el vínculo que los une al programa.*



EDUCACIÓN



# VOLUNTARIADO

## TRANSFORMAR REALIDADES JUNTOS.

La ecuación de las 14 jornadas de Voluntariado Ternium arroja resultados doblemente positivos: el que obtienen las escuelas, nutridas para recibir a sus alumnos en un ámbito mejorado; y el de los voluntarios, transformadores de la realidad de esas instituciones, de los chicos, de los docentes y de los barrios.

En 2020, el programa debió mutar de forma, aunque sin resignar su espíritu, limitando la participación en las jornadas a un máximo de 50 personas con elementos de protección y distancia social.

**"Cuando comenzó la pandemia, priorizamos las necesidades de los sistemas de salud. Luego, sin detenernos, trabajamos para adaptar y encauzar los programas que nos unen a nuestra comunidad, asegurando su continuidad."**

CAROLINA ARIAS,  
Coordinadora de Desarrollo Social y RRII en Ternium



## 14

ESCUELAS transformadas desde el inicio del programa de Voluntariado

## 100

VOLUNTARIOS participaron de las dos jornadas realizadas en 2020/21

## 1.192

ALUMNOS beneficiados en las últimas dos jornadas

— *Los voluntarios con la energía puesta en cambiar la realidad de los alumnos y docentes de la ET N° 5.*



—  
*Escuela de Educación Técnica N° 5 de La Emilia Ternium, junto a la Fundación Hnos. Agustín y Enrique Rocca y la Fundación LibreMente, colaboraron en el reemplazo del mobiliario afectado durante la última inundación. Los voluntarios colaboraron con la descarga y ubicación de 185 pupitres y 393 sillas para alumnos, 19 escritorios y sillas para docentes, 7 armarios, 2 mesas, entre otros.*



—  
*Escuela N° 30 Gral. Manuel N. Savio del Barrio Somisa de San Nicolás. Los 47 voluntarios descargaron y ubicaron 208 pupitres bipersonales, 615 sillas, 20 escritorios docentes, 31 mesas tipo comedor con sus respectivos bancos, 17 armarios, entre otros.*

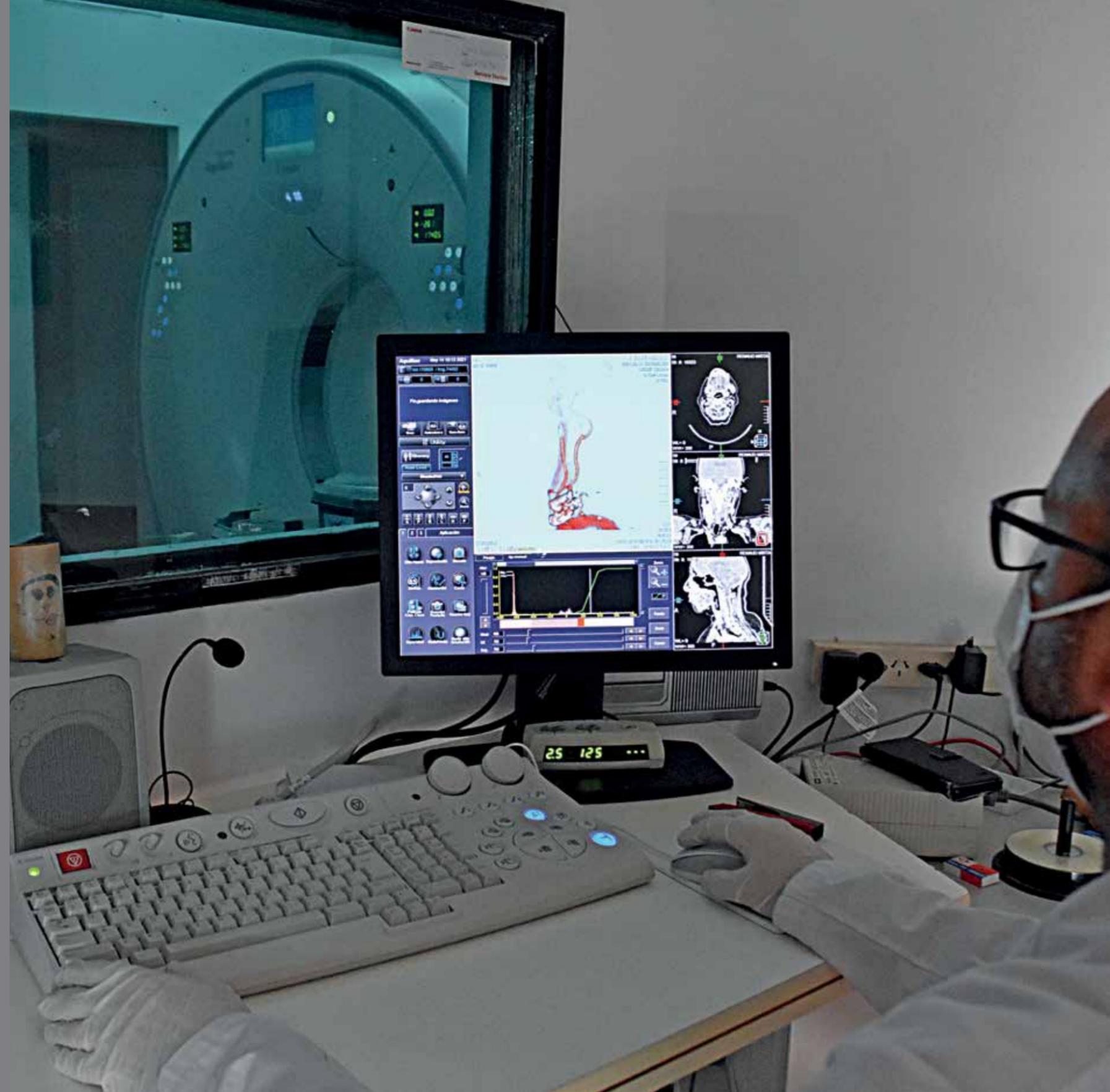
# SALUD

DONACIONES

CAPACITACIÓN

Fortalecernos juntos.

La pandemia no nos detuvo. Nos desafió. Seguimos en movimiento, buscando maneras de fortalecer los sistemas de salud de las comunidades donde operamos y adoptando conscientemente en la vida de cada día todas las medidas para cuidarnos, garantizando la operatividad de nuestras plantas.



# FORTALECIÉNDONOS FRENTE AL COVID-19

REALIZAMOS DONACIONES  
POR UN TOTAL DE

## 2.028.489

DÓLARES

Se tomaron caminos simultáneos y complementarios para seguir adelante ante el arribo de la pandemia. Por un lado, se puso en marcha un plan de acción sostenido para apuntalar a los hospitales e instituciones de salud de las regiones donde operamos, a través de donaciones de equipamiento, ampliación de infraestructura y capacitación de profesionales, conociendo de primera mano las necesidades de cada comunidad a través del diálogo permanente con las autoridades municipales y los referentes de la salud.

Por otro, se trabajó en la difusión constante de las nuevas prácticas de prevención individual, esenciales para proteger a la sociedad en su conjunto.

“La especificidad de los equipos que precisaban los centros de salud de la región, la disponibilidad de los mismos en un mercado global pendiente de adquirirlos, y las urgencias propias de la pandemia nos llevaron a un aprendizaje constante para lograr el objetivo de fortalecer el sistema de salud.”

FERNANDO FAVARO,  
Gerente de Relaciones con la  
Comunidad de Ternium Argentina



**DONACIONES DE MARZO  
2020 A MAYO 2021**

**25**

RESPIRADORES  
16 de terapia intensiva y  
9 de terapia intermedia

**1**

AMBULANCIA 0 KM  
Unidad de Terapia Intensiva Móvil

**2**

TOMÓGRAFOS

**2**

EQUIPOS TERMOCICLADOR  
para detección de COVID y  
Reactivos PCR

**2**

EQUIPOS DE RAYOS X

**75**

CAMAS ESPECIALES de Terapia  
Intensiva e internación hospitalaria

**145**

EQUIPOS Y DISPOSITIVOS  
MÉDICOS: smonitores  
multiparamétricos, bombas  
de infusión y bombas de  
infusión a jeringa, manómetros  
de oxígeno, flujímetros,  
entre otros

**1**

CAMPANA DE FLUJO LAMINAR  
para laboratorio

**1**

TRASDUCTOR de ecógrafo

**1.920**

KILOS DE CHAPAS  
para arreglos de infraestructura

**100**

CAMAS  
para el Municipio de  
Ensenada para su Hospital  
de Campaña

**31.800**

CAJAS DE ALIMENTOS  
distribuidas en Berisso,  
Ensenada, Haedo y Ezeiza  
mediante el Programa  
"Seamos Uno"

ELEMENTOS DE  
BIOSEGURIDAD:

**400**

litros alcohol en gel

**2.000**

máscaras N95

**6.000**

barbijos

**2.450**

mamelucos descartables

**1.000**

gafas tipo antiparras

**6.000**

guantes

**2.150**

máscaras faciales

CONTRIBUCIONES  
EN DINERO  
para el costeo del  
alquiler de módulos  
sanitarios y para la  
readecuación de  
espacios en hospitales

INSTITUCIONES  
ALCANZADAS:  
Hospital Interzonal San  
Felipe, Clínica Nuestra  
Señora de Rosario (UOM),  
Servicio del SAME en  
San Nicolás, Hospital  
José María Gomendio  
de Ramallo y Hospital de  
Campaña de Ensenada



—  
*Estuvimos presentes desde el inicio de la pandemia para escuchar y acompañar a los centros de salud.*



—  
*Equipo de ecografía para el Hospital Zona Norte de San Nicolás.*

—  
*Entrega de diversos equipamientos en el Hospital San Felipe.*



—  
*Uno de los equipos de Test Rápido de PCR que recibió el Sanatorio Fundación Nuestra Señora del Rosario de la UOM en San Nicolás.*

—  
*La nueva unidad de terapia intermedia del Hospital Gomendio.*



—  
*Uno de los respiradores donados al sanatorio de la UOM.*

# CAPACITACIÓN

## CONOCIMIENTO EN RED

Conscientes de la necesidad de actualización constante y capacitación del personal de salud, se concretaron:

Un sitio web de uso abierto y gratuito [www.aprenderdecoronavirus.com](http://www.aprenderdecoronavirus.com) en una acción conjunta de la Organización Techint para que el personal de los hospitales encuentre información actual y global sobre el Covid-19, protocolos vigentes, uso de elementos de protección personal y gestión de crisis, entre otros temas.

Dos teleconferencias –en mayo y junio de 2020- entre personal sanitario de las comunidades donde operamos en el país y médicos italianos del Hospital Humanitas, del grupo Techint, con sede en Milán. La conectividad permitió generar un espacio de intercambio de experiencias sobre los avances en investigación y tratamiento de casos de Covid en distintos países (Italia, México, Brasil y Argentina), así como sobre los protocolos de contención psicológica en torno a la pandemia. la evolución de los rebrotes y el alcance de las vacunas.

“La investigación científica es el único cinturón de seguridad con que cuenta la humanidad para enfrentar el Covid-19.”

DR. ALBERTO MANTOVANI,  
Profesor Emérito de la Universidad de Humanitas y Director Científico de Humanitas



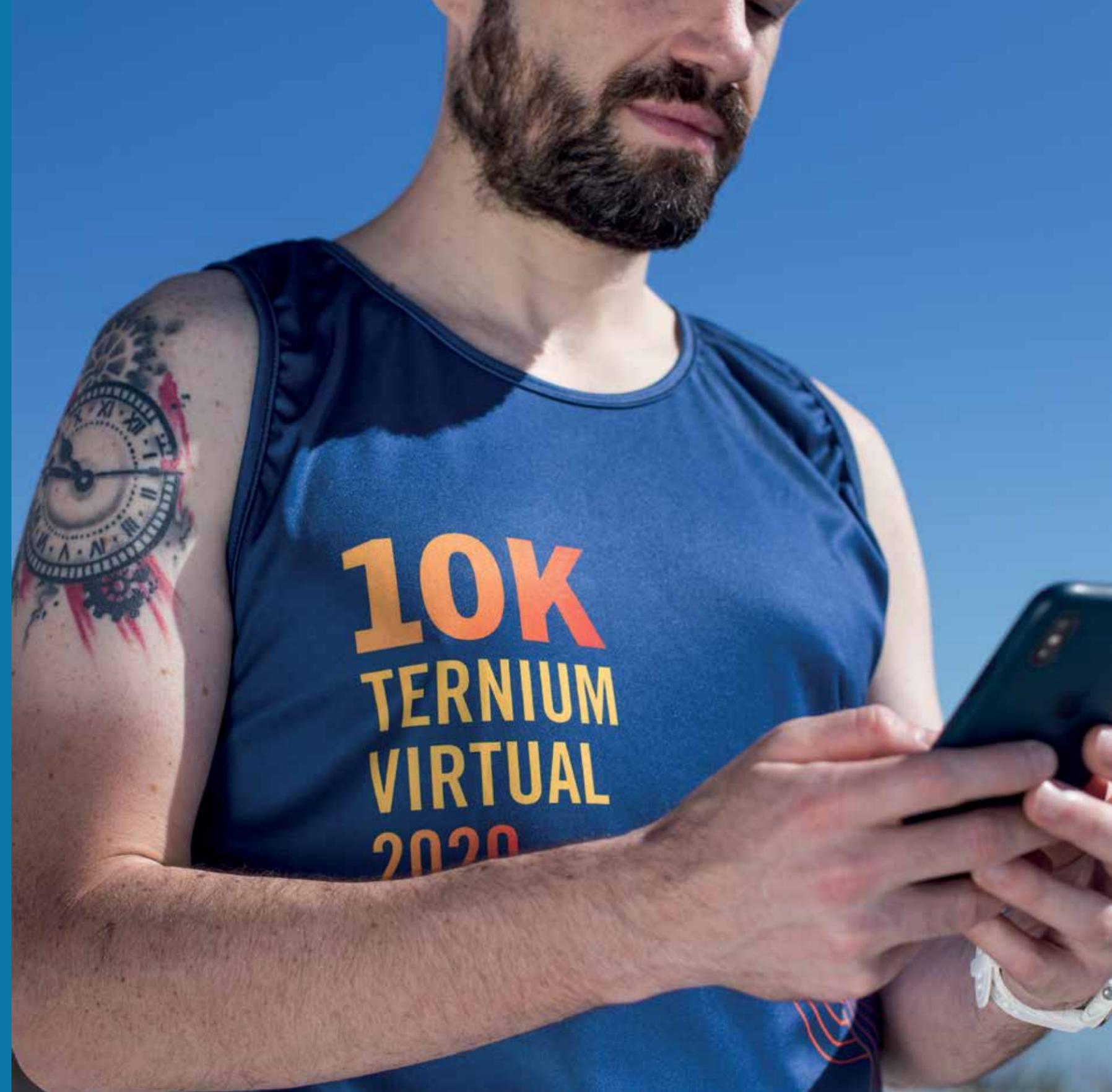
—  
*Teleconferencias  
entre médicos  
italianos y argentinos  
generaron un espacio  
de intercambio  
enriquecedor frente  
al virus.*

# DEPORTE

10K TERNIUM

Una meta compartida.

En tiempos de tomar distancia, el vínculo que nos une a nuestra gente nos mantuvo alineados detrás de la idea de que haciendo juntos podemos seguir creciendo. Con ese criterio, los 10K Ternium se corrieron de un modo inédito, replicando una misión solidaria y superadora en toda la Argentina.



# 10K TERNIUM

## 1.100

CORREDORES  
de 17 provincias  
y 7 países

## 10.478

KM  
acumulados

## 9

DÍAS  
de duración de la  
carrera virtual

## 1.258.634

PESOS  
a beneficio de los hogares  
infantiles El Amanecer  
y San Hipólito

### UN DESAFÍO ÚNICO PARA ALCANZAR UNA META COMPARTIDA.

El 10K Ternium cambió en 2020 su escenario habitual y su formato. La tecnología colaboró con una misión histórica: mediante una APP, la carrera (de 3, 5 y 10K) se realizó de modo virtual, con cada corredor sumando kilómetros en su lugar de pertenencia (calles urbanas del mundo, bosques, montañas, playas) desafiándose a sí mismo, y colaborando con dos hogares de niños de la ciudad de San Nicolás.

El fin de ayudar al otro como motor compartido hizo que los corredores repitieran el circuito más de una vez, superando el objetivo y logrando, una vez más en 8 años consecutivos, que los 10K movilicen el deporte de la mano de la solidaridad.

“La virtualidad no sólo permitió hacer el evento, sino potenciarlo invitando a gente de otras provincias y países.”

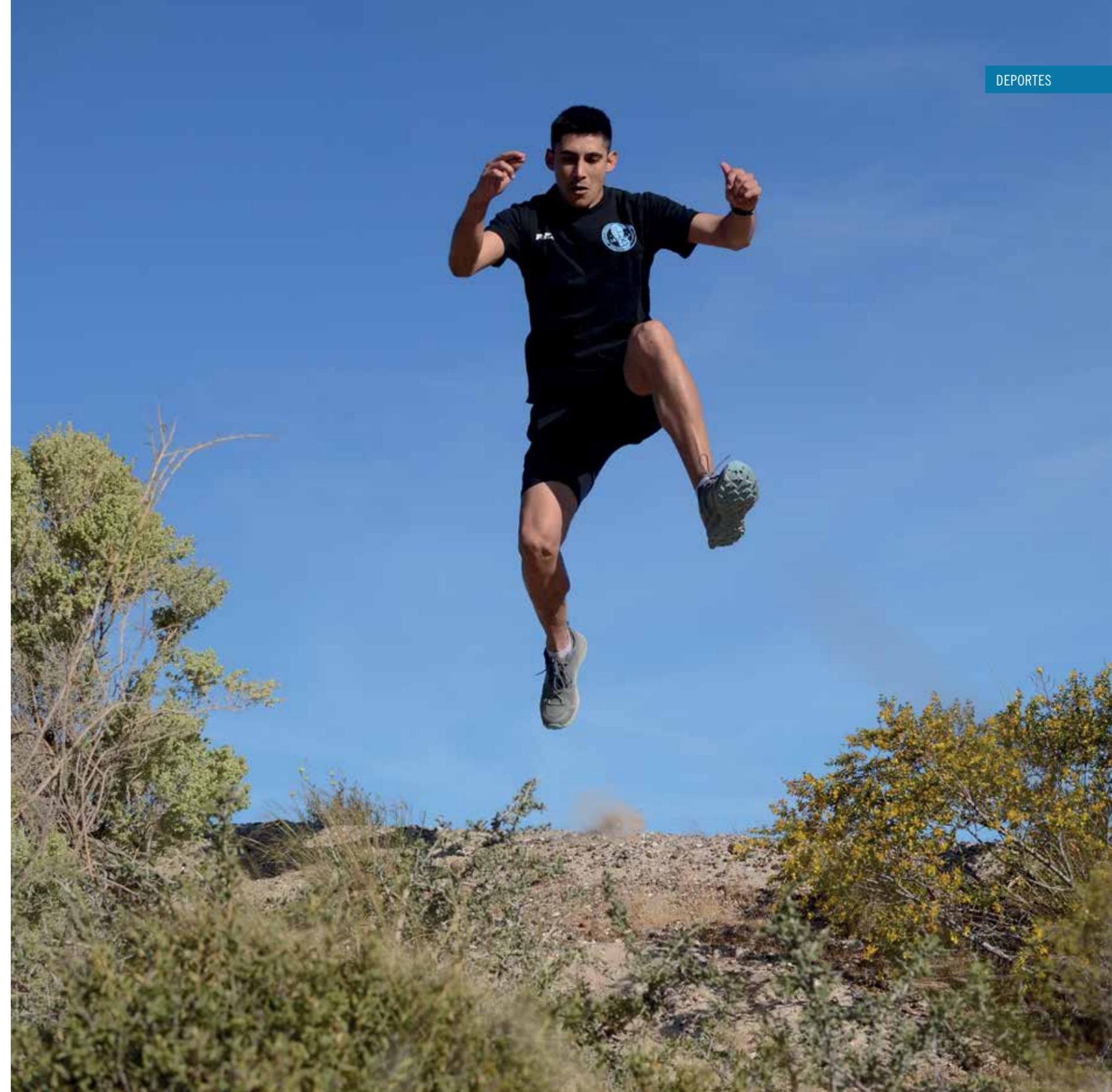
FERNANDA FEHR,  
coordinadora de la maratón  
por Ternium

"Esta maratón me dejó como aprendizaje la posibilidad de ayudar y de involucrarse en una carrera sin necesidad de estar en un sitio en particular."

KEVIN BARROSO,  
maratonista, Puerto Madryn, Chubut

“Conocemos el Hogar El Amanecer desde hace muchos años. Por eso corrimos en familia para sumar más kilómetros.”

MIRTA WEISS,  
maratonista, Ushuaia, Tierra del Fuego





—  
*Paisajes y corredores unidos en una carrera única. Arriba, maratonistas en Mar del Plata y San Nicolás; en el centro, en Salta; abajo, en Ushuaia y Puerto Madryn.*

# ARTE Y CULTURA

CULTURA TERNIUM

CONCIERTO BAJO LAS ESTRELLAS

CINE LATINOAMERICANO

FOTOTECA

Disfrutar de la cultura juntos.

Reinventamos Cultura Ternium: de los teatros, los conciertos y las muestras, al hashtag #CulturaTerniumenCasa que convirtió cada sillón de familia en una platea. Así logramos llevar los escenarios a un nuevo nivel de encuentro intimista y cercano, sin perder la costumbre de compartir grandes shows de música lírica, Gospel, danza clásica, así como de la fotografía y la historia.



# CULTURA TERNIUM EN CASA

204.335

REPRODUCCIONES  
sumaron los conciertos de  
Cultura Ternium en Casa

HORACIO  
LAVANDERA  
Y BILL  
EVANS

FUERON LAS GALAS  
más vistas

Revivir los espectáculos presentados en el ciclo Cultura Ternium, tan apreciado por nuestras comunidades, se presentó como la chance de continuar ofreciendo entretenimiento de excelencia puertas adentro, con el arte como vehículo para seguir presentes y dando un aporte de valor a la identidad cultural.

Con esta idea, se compartió una selección de los mejores conciertos y ballets organizados entre Ternium, Fundación PROA, Fundación Teatro Colón y la Municipalidad de San Nicolás en 2019, a través de los canales de **Facebook** e **Instagram** de Gente del Acero.

**CONCIERTO BAJO LAS ESTRELLAS.**

La clásica cita a cielo abierto -que marca con villancicos el pulso navideño en la ciudad- se adaptó a la modalidad del streaming en las redes sociales de Gente del Acero. La gala dirigida por Gonzalo Martín también llegó a las calles de San Nicolás, mediante su proyección en dos pantallas gigantes en el centro de la ciudad.



# FESTIVAL TERNIUM DE CINE LATINOAMERICANO

El séptimo arte encontró en la costanera baja de San Nicolás el espacio propicio para el regreso a una actividad que encanta a la comunidad. En febrero de 2021 y con el verano como aliado, Ternium junto a la Fundación PROA, la Asociación Cultural RUMBO y la Municipalidad de San Nicolás, presentó dos películas: la uruguaya “Alelí”, y “El Cuento de las Comadreas”, dirigida por Juan José Campanella.

**“Tuvimos la satisfacción inmensa de volver a compartir encuentros a partir del cine. Sin dudas, el arte y la cultura son dos de los pilares que nos unen y fortalecen como comunidad.”**

NICOLÁS TOZZI,  
responsable de programas de Arte y Cultura en Ternium

—  
*Recuperando espacios de encuentro en el verano de 2021, el Festival se adaptó a las necesidades de distanciamiento y se instaló al aire libre.*



# FOTOTECA

## 20.000

FOTOS han sido digitalizadas desde el inicio del proyecto y pueden visualizarse en [www.fototecasannicolas.org](http://www.fototecasannicolas.org)

## 1.543

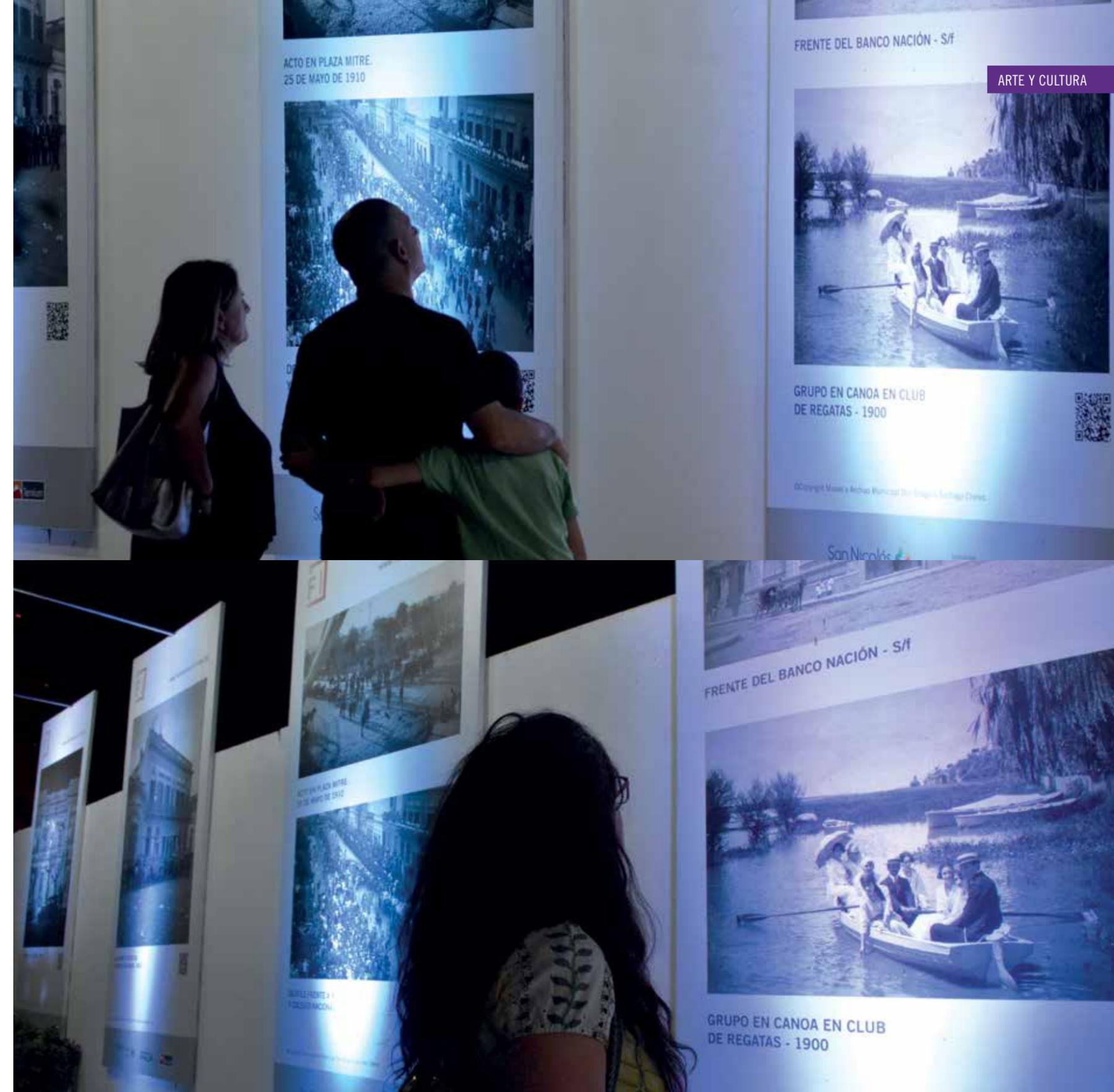
PERSONAS se sumaron a una serie de encuentros virtuales gratuitos sobre fotografía organizados por Fundación PROA y el Grupo Techint en 2020

El Proyecto Fototeca -promovido por Ternium junto a la Fundación PROA- salió a las calles de San Nicolás en febrero de 2020, esta vez como una muestra urbana de gigantografías instaladas frente al Palacio de Tribunales.

La selección de imágenes propuso un recorrido por rincones históricos cercanos al sitio de la exposición, y los vecinos pudieron sentirse parte colaborando con material propio para digitalizar y formar parte de la muestra, así como de este proyecto que protege y difunde el patrimonio fotográfico de la ciudad y sus alrededores.

### HISTORIA VIVA

El Programa Historia Viva, ya un clásico de Ternium, editó su séptimo fascículo en homenaje al General Manuel Belgrano al cumplirse 250 años de su natalicio, y 200 de su fallecimiento.



# INTEGRACIÓN

ENCUENTROS CON LA COMUNIDAD

ACADEMIA DE DESARROLLO INSTITUCIONAL

Construir el diálogo juntos.

Nos revitaliza salir al encuentro de nuestras comunidades y saber qué necesitan, qué sueñan, qué tienen para contar.

Ese vínculo se fortalece cada vez que abrimos las puertas de nuestra actualidad industrial y cuando damos a conocer nuestra cosmovisión global y local. Cada vez que, con una mirada dedicada a avanzar juntos, acompañamos el crecimiento de las instituciones, las organizaciones civiles, las empresas y los emprendedores de cada región.



# ENCUENTROS CON LA COMUNIDAD

130

REPRESENTANTES de instituciones –vía zoom en 2020- se reunieron en el encuentro

205

REPRESENTANTES de organizaciones civiles de San Nicolás se capacitaron gratuitamente en la Academia de Desarrollo Institucional

El diálogo como herramienta constructiva y la información como vehículo para la toma de buenas decisiones. De esa filosofía se nutren estos encuentros que encabeza Martín Berardi, Presidente de Ternium Argentina, en dos ocasiones dentro del calendario anual, junto a los principales actores de instituciones y organizaciones de San Nicolás y Ramallo.

## ACADEMIA DE DESARROLLO INSTITUCIONAL

Más de 50 organizaciones civiles de San Nicolás estuvieron presentes en las 12 horas de capacitación virtual gratuita sobre temas centrales para enfrentar los desafíos y necesidades del nuevo contexto social: campañas de recaudación de fondos, captación y fidelización de donantes, y estrategia de comunicación y contenidos para redes sociales. La Academia contó con ponencias de expertos y la realización conjunta con la Agencia de Desarrollo San Nicolás.

—  
*Los referentes de las instituciones y organizaciones de San Nicolás y Ramallo valoran esta instancia de diálogo que se da cada semestre.*



# AMBIENTE

MINIMIZACIÓN DE HUELLA AMBIENTAL

REDUCCIÓN DE CO<sub>2</sub>

EFICIENCIA ENERGÉTICA

CAMPEONES DE LA SUSTENTABILIDAD

Producir con sostenibilidad y responsabilidad global.

Tomamos el compromiso de reducir en un 20% nuestras emisiones de CO<sub>2</sub> por tonelada de acero producida al 2030. Invertimos fuertemente en el cuidado del ambiente, conscientes de que la eficiencia en el consumo de energía y el cuidado del agua, del aire y del suelo son fundamentales para una operación exitosa y sustentable.



# MINIMIZACIÓN DE LA HUELLA AMBIENTAL Y REDUCCIÓN DE CO<sub>2</sub>

## 500

MILLONES DE DÓLARES se invierten desde 2020 y durante los próximos 9 años para reducir el impacto ambiental de las instalaciones y procesos de Ternium a nivel global

## 214

MILLONES DE DÓLARES se invierten para llevar a cabo el Plan de Descarbonización

### COMPROMETIDOS EN REDUCIR LA HUELLA AMBIENTAL Y LAS EMISIONES DE CO<sub>2</sub> DE NUESTRAS INSTALACIONES INDUSTRIALES GLOBALES HACIA EL 2030

En Ternium Argentina estamos llevando adelante desde 2020 los siguientes proyectos:

- Planta de tratamiento de agua de Convertidores (Planta de barros).
- Cambio de ductos de Acería.
- Recambio de secadores de cuchara en Acería.
- Spill plate: placa antiderrames en la grúa UC03
- Plantas cloacales (3° módulo).
- Optimización de la recuperación de calor en los Hornos 1-4 del Laminador.

Así mismo, estamos comenzando con el proyecto de Modificación del Sistema de Aspiración Secundaria de Acería. General Savio de San Nicolás.

En 2020 trazamos una **Hoja de Ruta de Descarbonización** que se activará a través de distintos proyectos en nuestras plantas:

- Continuando con los proyectos de eficiencia energética y sumando más fuentes de energías renovables.
- Más chatarra incorporada en el mix metálico.
- Ampliando la capacidad de captura de carbono en las instalaciones de reducción directa en México.
- Con la sustitución parcial del carbón mineral por carbón vegetal en las operaciones de Brasil y Argentina.
- Dándole prioridad a las tecnologías de fabricación de acero con menos emisiones específicas.
- Y con la gestión activa del área de Medio Ambiente de Ternium, dividida en dos estructuras: una para trabajar con decisiones ambientales estratégicas a largo plazo, y otra, para dar asistencia técnica, concientizar, supervisar y mejorar el desempeño ambiental en el día a día.



# CAMPEONES DE LA SUSTENTABILIDAD

3

AÑOS CONSECUTIVOS  
Ternium obtuvo esta distinción muy valorada en la industria del acero

La Asociación Mundial del Acero (Worldsteel) reconoció a Ternium una vez más como un líder sostenible en el mundo del acero, destacando su trabajo y compromiso durante 2020 con el título de Sustainability Champion (Campeón de la Sustentabilidad).

El desempeño sustentable a largo plazo, las inversiones destinadas a proyectos ambientales y el anuncio de la ruta de la descarbonización hacia 2030 dan cuenta de la importancia que el cuidado del medio ambiente tiene en la agenda de Ternium, un perfil que Worldsteel celebra con este premio anual.

**“El cuidado del medio ambiente es un aspecto clave de las operaciones de Ternium. La industria del acero, como muchas otras, ha destinado cada vez más recursos a mejorar su huella medioambiental.”**

MÁXIMO VEDOYA,  
CEO de Ternium



# EFICIENCIA ENERGÉTICA

## 438

PROYECTOS de eficiencia energética fueron implementados en Ternium desde 2014

## 345.000

TONELADAS DE CO<sub>2</sub> fueron reducidas de las emisiones anuales desde entonces

## 164

PROYECTOS se llevaron a cabo en Ternium Argentina

## 64.900

TONELADAS DE CO<sub>2</sub> se redujeron a partir de estos proyectos en las plantas de Argentina

Nuestra Acería se convirtió en pionera al certificar norma ISO 50001:2018 para el Sistema de Gestión de la Energía, una práctica indiscutida para Ternium, comprometido con la gestión y el uso eficiente de los recursos.

El proceso de certificación se está realizando actualmente en los sectores de Laminación y de Reducción de la Planta General Savio.



—  
*La Acería de planta General Savio acreditó sus logros de eficiencia en el consumo energético.*

# SEGURIDAD

PREVENCIÓN COVID-19

VISIÓN DE SEGURIDAD

CONTRATISTAS Y PROVEEDORES

La importancia de cuidarnos juntos.

La prioridad de Ternium es la seguridad y la salud de su gente, redoblada ante los desafíos que impuso la pandemia. Para garantizar una operación segura, se implementó un plan integral para mitigar el riesgo de contagio de coronavirus, exitoso gracias al compromiso cotidiano de todos.



# FRENTE AL COVID-19

## 90.000.000

DE DÓLARES  
se invertirán en  
Seguridad en el periodo  
de 2018 a 2022

- Implementamos el teletrabajo para todos los empleados cuyas funciones se lo permitieran.
- Respetamos la distancia social, tanto en las plantas industriales como en espacios comunes, incluido nuestro personal contratista.
- Instalamos más de 400 cámaras para detectar la distancia segura y el uso de cubrebocas en nuestras plantas.
- Reforzamos la rutina de desinfección completa en las instalaciones.
- Limitamos la cantidad máxima de personas en cada estación de trabajo para limitar el contacto social.
- Conformamos comités de gestión de crisis en todas las plantas para monitorear de cerca el desarrollo de hechos relacionados al virus e implementar o ajustar planes de acción.
- Fortalecimos la comunicación

para alentar la prevención mediante cartelera y rondines con megáfono para recordar las medidas.

- Distribuimos tapabocas; rearmamos los puestos en los comedores y se comenzó a ofrecer servicios de comidas para llevar; instalamos termómetros y filtros de medición de temperatura en los accesos de las plantas; y colocamos soluciones antisépticas en recepciones, comedores, salas y oficinas.

- Finalmente, publicamos una nueva guía de seguridad "Trabajando seguros, en respuesta al COVID-19", como parte de la estrategia para proteger a los empleados, contratistas y proveedores.

### EL FOCO EN LA SALUD

En un año clave para los profesionales de la salud por su enorme protagonismo, el Servicio Médico de nuestras plantas redobló su compromiso, perfeccionándose de manera continua en los temas de medicina, prevención e higiene aplicadas al ámbito laboral; y adaptándose, al mismo tiempo, a los desafíos del COVID.

—  
*La salud como  
prioridad en  
nuestras plantas,  
y la comunicación  
permanente para  
reforzar las medidas.*

“Tomamos medidas decisivas para proteger la salud y seguridad de nuestros empleados, clientes y proveedores, además de medidas para garantizar que la fortaleza de nuestro negocio se mantenga.”

MÁXIMO VEDOYA,  
CEO de Ternium

“Debemos seguir desarrollándonos para fomentar un buen lugar de trabajo, que tenga todos los cuidados necesarios y posibilite el mejor rendimiento y bienestar, enriqueciéndonos en la interacción entre los Servicios Médicos de cada planta.”

DR. ROBERTO VILLARROEL  
y DR. IGNACIO FONTANA,  
Servicio Médico Ternium Argentina



# VISIÓN PRIMERO SEGURIDAD

3.000

PERSONAS  
asistieron al Día de la  
Seguridad 2020

+38.000

HORAS SEGURAS  
se realizaron  
en las distintas plantas  
de Ternium

Con el firme propósito de tener cada día operaciones más seguras, directores y líderes de las plantas de Argentina, Brasil, Colombia, Estados Unidos y México destacaron el último año los avances en la profundidad de análisis de los eventos de seguridad, en los que se observó una importante disminución.

Al mismo tiempo, se mejoró la información de los sistemas, se reorganizaron los equipos de Seguridad con áreas centrales para llevar mejores prácticas y soluciones a las operaciones; y el enfoque pasó de las acciones correctivas a las preventivas.

La misión presente es llevar adelante acciones orientadas al cambio cultural y de comportamiento de las personas que hacen la tarea y de sus líderes, minimizando las causas y oportunidades de riesgo.

“La seguridad debe ser permeable en la vida diaria de los trabajadores. Cualquier cambio profundo solo es posible con el compromiso de todos, para así alcanzar una cultura sostenible y compartida.”

PABLO BASSI,  
director de Ingeniería,  
Medio Ambiente,  
Seguridad y Coordinación  
Industrial



—  
*El Día de la  
Seguridad Ternium  
2020, una instancia  
clave para lograr  
operaciones más  
seguras.*

# CONTRATISTAS Y PROVEEDORES

5

EMPRESAS  
fueron distinguidas  
por su desempeño  
dentro del Programa  
Proveedor Seguro  
en 2020

20

PROVEEDORES  
en total fueron  
parte del Programa

Sidernet, Air Liquide, Provser, Grupo Mantenimiento Refractarios y TIL SA se destacaron por su puntuación de excelencia en materia de seguridad en la primera edición en Ternium Argentina del Programa Proveedor Seguro.

El proyecto se propone dar impulso sistemático al liderazgo en seguridad de los proveedores a través de tres ejes: el desarrollo; la medición y el control; y la evaluación y el reconocimiento. Incluye capacitaciones para las personas que trabajan en compañías dentro de las Plantas de Ternium, instancias para compartir buenas prácticas, herramientas de gestión y un modelo de evaluación al que cada administrador de contrato da seguimiento.

“El principal objetivo es garantizar que las compañías puedan desarrollar un sistema de gestión acorde y, principalmente, una cultura en seguridad. Los resultados sustentables comienzan en una actitud proactiva y sistemática.”

ALEJANDRO JACOBSEN,  
Director de Seguridad,  
Higiene y Medio Ambiente  
de Ternium Argentina



—  
*Los proveedores  
destacados por su  
excelencia en el  
Programa Proveedor  
Seguro 2020.*

# NUESTRA GENTE

DIVERSIDAD+

JÓVENES PROFESIONALES

CAPACITACIÓN Y DESARROLLO

FAMILIAS TERNIUM

Juntos, potenciando la inclusión y la pertenencia.

Generamos espacios de aprendizaje continuo en el que los conocimientos se refuercen y multipliquen, porque ese bagaje potencia el éxito colectivo. Nos ocupamos de que la calidad de vida de nuestros empleados coexista en sano equilibrio con la vida laboral. La inclusión de miradas diversas, el compromiso con la igualdad de género y la apertura de oportunidades para los primeros pasos de la profesión nos ayudan a crecer.



# DIVERSIDAD+

Buscamos desarrollar equipos diversos e inclusivos desde la perspectiva de género, así como también en el reconocimiento de las diferencias de pensamiento, ideas y nacionalidad, lo que nos permite confrontar ideas, debatir el mejor rumbo a tomar y, en definitiva, potenciar nuestros resultados de negocio.

A través de diversas actividades específicas alineadas a nuestros ejes de trabajo, afianzamos el proceso de evolución de nuestra cultura hacia la igualdad de género, formalizando el desafío de promover equipos diversos que colaboren entre sí para construir una Ternium cada vez más global.

**“Una industria que se nutre de diferentes visiones es más fuerte y sustentable”.**

MÁXIMO VEDOYA,  
CEO de Ternium

—  
*Cada vez más mujeres se destacan en la industria del acero.*

NUESTRA GENTE



# JÓVENES PROFESIONALES

120

PARTICIPANTES fueron parte del programa de Pasantías Educativas de Verano

34

JÓVENES profesionales se incorporaron a Ternium Argentina

12

ACCIONES VIRTUALES (charlas en cátedra, concursos de talentos, entre otras) se llevaron a cabo en 2020 y 2021 destinadas a fortalecer la marca empleadora y compartir el conocimiento con la comunidad educativa

El Programa de Pasantías Educativas sigue sumando experiencias, año tras año, en el desarrollo de carrera de estudiantes avanzados de ingeniería, de distintas universidades. Estas prácticas marcan un diferencial entre las ofertas educativas del mercado, alineando las experiencias de aprendizaje al nuevo contexto laboral, el Modelo de Competencias Ternium y el Programa de Diversidad+. Enriquecedoras para ambas partes, nos fortalecen como marca empleadora y añaden valor a lo que hacemos a través de nuestra gente.

Conocer un área, contar con la mentoría de un tutor, interactuar con otros sectores y plantas, desarrollarse dentro de la dinámica interdisciplinaria de Ternium y presentar un trabajo final como corolario de la práctica profesional realizada es parte de los desafíos que se les presentan a estos jóvenes en su primer contacto directo con la industria, un punto de partida en su vida profesional que los alienta a desplegar su potencial.

“Me sorprendió haber interactuado con tantas personas, con empleados con más de 30 años de trayectoria... desde el primer momento fui tratado como un par.”

NAHUEL CHIODO, estudiante de Ingeniería Química, pasante de Servicios Tecnológicos de Planta General Savio



—  
*Estudiantes avanzados realizan sus prácticas cada año en la Organización Techint.*

# CAPACITACIÓN Y DESARROLLO

20.000

PERSONAS  
que forman parte  
de Ternium tienen acceso  
a los programas de la  
universidad corporativa

Detectar fortalezas y oportunidades de mejora es parte del Modelo de Competencias de Ternium, logrando una fuerte sinergia entre la capacitación y el desarrollo de talentos y de la cultura organizacional.

En este vínculo directo entre el conocimiento y la acción, la Ternium University (TU) cumple un rol fundamental. Al cumplir su primer año, se renovó ampliando la accesibilidad para un mayor número de miembros, así como también sus funcionalidades hacia una experiencia de aprendizaje personalizado, basada en trayectos de formación específica para cada rol.

La nueva página orienta al usuario para descubrir contenidos de acuerdo a su perfil e intereses, y despliega las áreas de estudio de cada escuela de la universidad corporativa (industrial, de negocios y de management). De este modo, se agiliza el aprendizaje y se estimula la participación.

**“Esta plataforma ofrece a la gente una visión distinta de la capacitación en la empresa. Cada área tiene competencias que sus miembros deberían tener, aquello que debería conocer y saber hacer según su función.”**

LEANDRO CHIARDELLI,  
Gerente de la Ternium University



—  
*El acceso a la  
Ternium University  
creció de la mano  
de una experiencia  
ágil y personalizada.*

# FAMILIAS TERNIUM

9.500

PERSONAS se conectaron al Encuentro Ternium 2020 para cerrar el año.

Estar cerca de las familias de nuestros colaboradores y acompañarlos en su desarrollo personal con una mirada orientada a mejorar su calidad de vida es sustancial para crecer juntos. Salas de Lactancia en nuestras plantas, programas de verano para hijos pequeños y adolescentes, préstamos para vivienda y situaciones especiales, además de un programa de Flexibilidad Laboral apuntalan esa visión con acciones concretas.

Apoyamos la prevención y promovemos la salud mediante la supervisión nutricional, los exámenes médicos periódicos, las campañas de vacunación y el aliento de la actividad física.

El cierre de cada año nos acerca aún más. En 2020, el Encuentro Ternium, organizado de manera virtual atendiendo al contexto que impuso el Covid-19, nos conectó en tiempo real con miles de familias Ternium de 13 países en torno a shows musicales de reconocidos artistas y los mejores deseos para recibir el 2021.



NUESTRA GENTE

—  
*La pandemia obligó a transformar el evento de fin de año en una experiencia virtual para todas las familias de Ternium en Latinoamérica y EEUU.*

# CADENA DE VALOR

PROPYMES

EXPOAGRO

Impulsar el crecimiento empresarial juntos.

Eslabones fuertes, enlazados por una relación cercana y a largo plazo, siempre constructiva. De eso se trata cada acción asociativa, cada incentivo a la innovación, cada asesoramiento que Ternium y el Grupo Techint, como referentes empresarios e industriales globales, ofrecen a las pequeñas y medianas empresas clientes y proveedoras.



# PROPYMES

## 200

EMPRESAS forman parte del programa Propymes en la actualidad

## 19

SEMINARIOS Propymes se han llevado a cabo desde 2002

## 11%

ES LA EXPECTATIVA de crecimiento de ventas para 2021 respecto de 2020 que expresaron las pymes metalmecánicas en la encuesta anual del programa

A través de este programa corporativo del Grupo Techint, escuchamos a las pequeñas y medianas empresas en sus necesidades de gestión, capacitación, finanzas, comercio y RSE. Cooperamos desde 2002 para desarrollar esta cadena de valor a través de acciones de trabajo asociativo, enfocados en que mejoren su competitividad, formen parte activa del comercio de exportación y realicen inversiones productivas para avanzar con eficiencia hacia un futuro exitoso, donde la asociatividad tiene un valor protagónico.

**“Hay oportunidades, pero hay que hacer la tarea como empresa, como cadena y como país.”**

MARTÍN BERARDI,  
Presidente de Ternium Argentina



# EXPOAGRO

## 70

INNOVACIONES se postularon, en 12 rubros, en el certamen de 2020

## 100.000

TONELADAS anuales de acero se destinan al sector agrícola

## 50

CLIENTES fabricantes de maquinaria agrícola e implementos integran nuestra cadena de valor

La sinergia entre el campo y la industria es clave para el crecimiento de la Argentina. Por eso, Ternium da el presente en cada Expoagro, la exposición agroindustrial a cielo abierto más grande del país, siendo parte de una fórmula de encuentro, innovación tecnológica y progreso que alienta a la cadena de valor.

### **PREMIO TERNIUM EXPOAGRO A LA INNOVACIÓN AGROINDUSTRIAL**

Visibilizar la evolución que sucede de la mano del ingenio, celebrar el talento que se anima a cambiar las cosas. Más de 90 innovaciones del sector agroindustrial recibieron este premio desde su creación, en 2009, y marcan el rumbo del avance tecnológico en el campo.

Cientos de empresas cada año, se ven estimuladas en el desarrollo de tecnología a través de este certamen y así, potencian su competitividad internacional.

El Premio se organizó esta vez en colaboración con la Sociedad Alemana de Agricultura.



CADENA DE VALOR

—  
*Expoagro se ha convertido en un punto de encuentro integrador y vital entre Ternium, el campo y la comunidad.*



[www.ternium.com](http://www.ternium.com)

 [Gentedelacero](https://www.facebook.com/Gentedelacero)

 [@TerniumArg](https://twitter.com/TerniumArg)

 [Ternium](https://www.youtube.com/Ternium)

 [terniumarg](https://www.instagram.com/terniumarg)



Versión 1. 2021